



**OPENBARE BESLUITENLIJST
COLLEGEVERGADERING 20 FEBRUARI 2018.**

1. Evaluatie deelname Vastgoedebeurzen 2017 en deelname vastgoedbeurzen in 2018.
SAMENVATTING:
Het college heeft besloten om ook in 2018 deel te nemen aan de vastgoedbeurzen Provada in Amsterdam en de Expo Real te München. De deelname in 2017 is wederom waardevol en succesvol gebleken om investeren in Maastricht bekend te maken aan nieuwe en bestaande relaties. Om de regionale samenwerking te versterken en Maastricht Region te presenteren is het voornemen om dit wederom in samenwerking met Sittard-Geleen, Parkstad-Limburg en de Provincie Limburg te doen. Door deelname krijgt Maastricht de kans om zich te profileren als een stad met een top leef-, werk- en verblijfsklimaat en investeerders te prikkelen om in onze stad te investeren. Daarnaast wordt ook samen met o.a. de Provincie geparticipeerd in het netwerkevent voor de vastgoedbranche Preuvenemeet tijdens het Preuvenemint.

2. Jaarplannen 2018 organisatieonderdelen.
SAMENVATTING:
De jaarplannen zijn een vertaling van programma- naar taakveldniveau én een invulling van de belangrijkste thema's op het gebied van bedrijfsvoering. Het directieteam heeft de jaarplannen onlangs vastgesteld. Het jaarplan van een organisatieonderdeel vormt het managementcontract tussen het directieteam en het organisatieonderdeel. Het college heeft kennis genomen van de jaarplannen en is akkoord met het verzenden van de raadsinformatiebrief.
Alle speerpunten en het beleid uit de door de raad vastgestelde begroting kunnen worden waargemaakt. De efficiencytaakstelling van € 15,1 mln. in 2018 wordt nagenoeg geheel gerealiseerd. € 0,145 mln. wordt niet gerealiseerd door de verhoging van de pensioenleeftijd. Van de realisatie van € 14,9 mln. wordt € 0,5 mln. incidenteel ingevuld. In 2018 wordt de invulling van de efficiencytaakstelling voor 61% gerealiseerd door formatieafbouw (142 fte). Bij het realiseren van de efficiencytaakstellingen ontstaan evenwel frictiekosten. Het management van de organisatieonderdelen probeert dit op te vangen binnen de eigen begroting.
De prognose voor de externe inhuur in 2018 laat een daling naar 11% van de loonsom zien.

3. Ontwerp facetbestemmingsplan Parkeren.
SAMENVATTING:
Het college stemt in met het ontwerp facetbestemmingsplan "Parkeren" en legt dit ontwerpplan zes weken ter inzage. Tijdens deze termijn kan iedereen zienswijzen indienen. Op dit moment is de verwijzing naar de parkeernormen niet overal op dezelfde manier geregeld of ontbreekt een verwijzing waardoor de parkeerbepalingen uit de bouwverordening gelden. Met ingang van 1 juli 2018 vervallen de bepalingen uit de bouwverordening van rechtswege en moet elk bestemmingsplan een parkeerregeling bevatten om zo het realiseren van voldoende parkeergelegenheid te (blijven) borgen. Met dit facetbestemmingsplan worden alle bestemmingsplannen binnen de gemeente in één keer herzien voor het onderwerp parkeren. Het facetbestemmingsplan bevat een uniforme parkeerregeling in de vorm van een dynamische verwijzing: een verwijzing naar in de toekomst mogelijk wijzigend beleid. Er worden geen nieuwe parkeernormen vastgesteld, maar verwezen naar het geldend parkeer(normen)beleid. Momenteel is dat "Parkeernormen Maastricht 2017".

4. Subsidies vrijwilligersactiviteiten 2018.
SAMENVATTING:
Het college heeft besloten om de thema's voor de tenders flexibele subsidies voor 2018 vast te stellen. Tevens is besloten ook budget beschikbaar te stellen voor de continuering van matchfunding van vrijwilligersactiviteiten. Voor de uitvoering van de subsidiering van vrijwilligersactiviteiten zijn de regeling tenders flexibele subsidies en de regeling bewonersinitiatieven 2018 vastgesteld.



5. Wijzigingen Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht ter uitvoering van CAO-Gemeenten.
SAMENVATTING:
Het college heeft een aantal wijzigingen in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht (AGM) vastgesteld. Dit zijn thema's die vanuit de Cao Gemeenten 2017-2019 en Cao-Gemeenten 2016-2017 zijn afgesproken en waar Maastricht geen beleidsvrijheid in heeft en dus moet overnemen. Het betreft:
 1. de verruiming van de mogelijkheid om een Verklaring omtrent gedrag te vragen tijdens dienstverband,
 2. het feit dat Wajongers met voldoende arbeidsvermogen per 1 januari 2018 vallen onder de gemeentelijke salarisschaal A,
 3. de wijziging bindend advies paritaire commissie in zwaarwegend advies bij een geschil over de uitvoering van het van-werk-naar-werk-contract,
 4. het recht van de medewerker op loopbaanadvies binnen 3 jaar in plaats van 5 jaar,
 5. de reparatie WW-versoberingen door invoering van een zogenaamde reparatie-uitkering.

6. Beleidsregels handhaving kinderopvang.
SAMENVATTING:
In de wet en regelgeving met betrekking tot kinderopvang en voor- en vroegschoolse educatie zijn een aantal zaken veranderd per 2018.
De gemeente heeft de bestaande beleidsregels handhaving kinderopvang aangepast aan deze veranderde wet- en regelgeving.
De gemeente laat de GGD inspecties op kinderopvanglocaties uitvoeren volgens de landelijke richtlijnen, in lijn met de overige grote gemeenten in Nederland, en wil dit graag voortzetten. Doordat er meer wettelijke regels zijn gekomen, zullen ook de inspecties uitgebreider zijn.

7. Leidraad cultuurhistorische objecten 2018-2028
SAMENVATTING:
Het college heeft de leidraad cultuurhistorische objecten 2018 - 2028 vastgesteld. De leidraad beschrijft een proactieve en systematische aanpak voor het beheer en onderhoud van 90 cultuurhistorische objecten in de openbare ruimte waarvoor de gemeente een wettelijke zorgtaak heeft. Denk hierbij aan kruisen, kapellen, grenspalen, oude muren, hekwerken en andere kleine historische relictten in stad en landschap. Voor dit onderhoud is over een periode van 10 jaar ca 1,4 miljoen euro beschikbaar.

8. Voorontwerp bestemmingsplan Retailpark Belvédère.
SAMENVATTING:
Het college brengt het voorontwerpbestemmingsplan Retailpark Belvédère in procedure. Dit bestemmingsplan betreft de verdere ontwikkeling van de concentratie van Perifere Detailhandel ten noorden van de nieuwe aanlanding van de Noorderbrug en langs de Belvédèrelaan. Dit voorontwerp wordt nu voorgelegd aan de adviserende instanties zoals de provincie Limburg, het Waterschap Roer en Overmaas, de gemeente Lanaken, de Regionale Brandweer Zuid-Limburg en andere relevante (semi-)overheden. Vervolgens wordt het bestemmingsplan ter visie gelegd en daarna voor vaststelling aan de raad aangeboden. Naar verwachting zal de procedure eind 2018 afgerond zijn en treedt het nieuwe bestemmingsplan in werking.

9. Anterieure overeenkomst Gemeente Maastricht – Belvédère Wijkontwikkelingsmaatschappij B.V. (WOM).
SAMENVATTING:
Het college heeft ingestemd met de anterieure overeenkomst tussen de gemeente Maastricht en de Belvédère Wijkontwikkelingsmaatschappij B.V. In deze overeenkomst zijn afspraken vastgelegd over de kosten van de gemeente en eventuele planschade als gevolg van de planologische procedure voor het initiatief van Blanche Dael op het perceel met gebouw gelegen langs de Frontensingel (ook wel bekend als het Brikkegebouw).
Maison Blanche Dael heeft deze locatie gekocht voor de herontwikkeling, realisatie en exploitatie van een koffiebranderij en theepakkerij inclusief kantoorruimte, horeca, detailhandel (verkoop koffie, thee en



daaraan gerelateerde producten) en flexibele ruimten voor evenementen zoals workshops, trainingen en proeverijen.

10. Inkoop Wmo en Beschermd Wonen vanaf 2019 - Evaluatie zorginkoop Zuid Limburg 2015-2017.
SAMENVATTING:
Het college heeft kennis genomen van het evaluatierapport over de zorginkoop Wmo/Beschermd Wonen en Jeugdhulp over de periode 2015-2017 en de bestuurlijke samenwerking daarbij. Het college heeft op basis van de aanbevelingen uit de evaluatie besloten tot een doorontwikkeling van de inkoopfunctie, waarbij meer ruimte is voor differentiatie in de inkoop en bekostiging van de zorg dan in de afgelopen jaren. De komende maanden worden de aanbevelingen nader uitgewerkt en worden op basis daarvan aanpassingsvoorstellen aan het college ter besluitvorming voorgelegd. De eerste effecten van de wijzigingen zullen bij de inkoop voor 2019 e.v. zichtbaar moeten worden.



Gemeente Maastricht

B01